

住友不動産エスフォルタ株式会社 行動計画

専門職において女性比率を維持していくために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

(1)採用した女性職員の比率は、全体では58%であるが、専門職では43%である。

3. 目標と取組内容

目標:採用する女性専門職職員の比率を全体専門職職員の43%に維持する

- 出産・育児に対する制度を説明し、働きやすい環境であることを理解してもらう
- 現在活躍中の専門職員を活用した採用活動の充実

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(2018年度実績)

○ 45%

以上